**OVEREENKOMST OPDRACHT**

**PARTIJEN**

1° ……………………………………………………………………………………………… *(naam en rechtsvorm)*

gevestigd te ……………………………………………………………………………………………………

ingeschreven in de Kruispuntbank van Ondernemingen onder het nummer ……………………..

vertegenwoordigd door ……………………………………………………………………… (*naam en functie*),

hierna **“de Opdrachtgever”;**

en

2° …………………………………………………….……………………………………………… (*naam en adres*),

hierna **“de Medewerker”;**

*eventueel:* **VOORAF**

*(beschrijving van het project, context waarin de overeenkomst tot stand komt, aanvraag culturele activiteitenpremie door de Opdrachtgever)*

**ZIJN OVEREENGEKOMEN**

**Artikel 1. Voorwerp van de overeenkomst**

De Medewerker zal voor de Opdrachtgever de volgende prestaties leveren:

1. ……………………………………………………….*.*
2. ……………………………………………………….*.*

…

**Artikel 2.Termijnen**

De Medewerker zal de prestaties leveren tijdens de volgende periodes/binnen de volgende termijnen:

* prestatie 1: …
* prestatie 2: …
* …

**Artikel 3. Vergoeding voor de prestaties van de Medewerker**

De Medewerker levert de prestaties ………………………………………… (*als* *zelfstandige / als werknemer met een voltijds/deeltijds contract van bepaalde of onbepaalde duur / als* *werknemer met een contract voor een bepaald werk / via een SBK met een voltijds/deeltijds contract van bepaalde duur / via een SBK met een contract voor een bepaald werk / onder artikel 1bis van de RSZ-wet / met een studentencontract)*

De Opdrachtgever betaalt de Medewerker:

* Een vergoeding als zelfstandige van … euro, exclusief btw.

De vergoeding is minstens gelijk aan de totale loonkost (brutoloon + patronale bijdrage + vakantiegeld + extralegale voordelen) voor werknemers die gelijkaardige prestaties leveren.

of

* Een brutoloon van … euro per dag/week/maand, in overeenstemming met de barema’s van het paritair comité van de Opdrachtgever
*indien via SBK*: exclusief patronale bijdragen, kosten van het SBK en btw

of

* Een taakloon van … euro, al of niet in toepassing van artikel 1bis RSZ-wet, dat minstens even hoog is als het loon in toepassing van de barema’s van het paritair comité van de Opdrachtgever
*indien via SBK*: exclusief patronale bijdragen, kosten van het SBK en btw

De vergoedingen/lonen zijn betaalbaar op volgende tijdstippen: …

*Eventueel****:* Artikel 4. Arbeidsduur**

De arbeidsduur is vastgesteld op … uur per week en wordt verdeeld als volgt:

* Maandag: van … tot …
* …

*Of*

De arbeidsduur is gemiddeld … uur per week en wordt vastgesteld overeenkomstig het glijdend rooster dat van toepassing is bij de Opdrachtgever.

*Of*

De arbeidsduur is vastgesteld in het arbeidsreglement van de Opdrachtgever, dat de Opdrachtgever meedeelt aan de Medewerker.

*Of*

De arbeidsduur is bepaald bij cao die hier beschikbaar is: …

**Artikel 5. Kosten**

De kosten van de Medewerker, inclusief verplaatsingskosten, zijn begrepen in de hierboven vermelde bedragen.

*Of*

De Opdrachtgever zal de ter uitvoering van de Opdracht en met zijn akkoord gemaakte kosten vergoeden.

De verplaatsingskosten bedragen … euro per kilometer met de fiets en … euro per kilometer met de auto, of stemmen overeen met de kosten van het openbaar vervoer.

***Eventueel:* Artikel 6. Auteurs- en naburige rechten**

De Medewerker verleent de Opdrachtgever het recht zijn prestaties als volgt te exploiteren:

* Exploitatiewijzen *(opvoering, uitzending, streaming, reproductie, …)*
* Periode *(tot …, volledige duur van de bescherming)*
* Territorium *(landen, regio’s, in alle landen van de wereld)*

In ruil betaalt de Opdrachtgever een vergoeding van … euro, na levering van de prestaties. De Opdrachtgever houdt de roerende voorheffing in en bezorgt de Medewerker een fiscale fiche 281.45.

*Of*

De Medewerker zal zijn auteursrechten en/of naburige rechten ontvangen via zijn beheersvereniging (*Sabam, Sofam, deAuteurs, PlayRight,* ...).

**Artikel 7. Verzekering**

De Opdrachtgever sluit volgende verzekeringen af … (*arbeidsongevallenverzekering, burgerlijke aansprakelijkheid, ongevallen, …*)

**Artikel 8. Ontbindende voorwaarde**

De Opdrachtgever heeft voor het project in het kader waarvan hij de Medewerker de in artikel 1 omschreven opdracht geeft, bij de Vlaamse overheid een culturele activiteitenpremie van … euro aangevraagd. Indien de Opdrachtgever de premie niet of niet volledig krijgt, heeft hij het recht de huidige overeenkomst bij aangetekend schrijven te ontbinden.

De Medewerker zal geen prestaties leveren vooraleer de Opdrachtgever bevestigt dat de culturele activiteitenpremie toegekend werd.

Indien de Medewerker, met het akkoord van de Opdrachtgever, toch reeds bepaalde prestaties geleverd heeft op het moment van de ontbinding van de overeenkomst, geldt het volgende:

* Vergoeding voor het werk: …
* Afspraken en vergoeding in verband met de auteursrechten: …

**Artikel 9. Corona**

Indien het coronavirus of de gevolgen ervan de uitvoering van de verbintenissen door één van de partijen onmogelijk maken, bijvoorbeeld in geval van:

* een verbod van culturele evenementen
* een verbod van internationale verplaatsingen
* ziekte of verplichte quarantaine van een partij die nodig is voor de uitvoering van het project,

dan wordt de uitvoering van deze overeenkomst opgeschort tot de gebeurtenis die de uitvoering van de verbintenissen onmogelijk maakte ophoudt te bestaan.

De in artikel 2 vermelde periodes en/of termijnen worden opgeschoven of verlengd in onderlinge akkoord.

Indien de onmogelijkheid langer duurt dan … (*datum of periode*), wordt de overeenkomst ontbonden. De Medewerker ontvangt de vergoeding bepaald in artikel 3, herleid in verhouding met de reeds geleverde prestaties (e*ventueel: met een minimum van 30% van de in artikel 3 bepaalde vergoeding* of *verhoogd met x% van de in artikel 3 bepaalde vergoeding).*

De in artikel 6 bepaalde vergoeding voor auteurs- en naburige rechten wordt eventueel herleid in verhouding met de geleverde prestaties.

Indien de in artikel 3 en 6 bepaalde vergoedingen volledig gedekt zijn door de culturele activiteitenpremie, ontvangt de Medewerker de volledige vergoedingen. Indien de vergoedingen gedeeltelijk gedekt zijn door de culturele activiteitenpremie, ontvangt de Medewerker minstens het gedeelte ervan dat gedekt is door de premie.

**Artikel 10. Toepasselijk recht en bevoegde rechtbank**

Deze overeenkomst is onderworpen aan de Belgische wetgeving.

Alle betwistingen betreffende deze overeenkomst behoren tot de exclusieve bevoegdheid

van de rechtbanken van …………………………………………………………………

Opgemaakt te ………………….., op …………………….

de Opdrachtgever de Medewerker

………………………………… …………………………………