

**In geval van detachering**

- Is er voldaan aan de voorwaarden om onderworpen te blijven aan sociale zekerheid thuisland?
- A1-document
- Limosa-notificatie
- Bijhouden sociale documenten
- Toepasselijk arbeidsrecht: rechtskeuze en harde kern (nagenoeg gehele Belgische arbeidsrecht) indien voordeliger voor individu

**In geval van gelijktijdige tewerkstelling**

- A1-document
- Limosa-notificatie indien niet onderworpen aan Belgische sociale zekerheid
- Toepasselijk arbeidsrecht: rechtskeuze en objectief toepasselijk recht

**Immigratie**

- Individuen met nationaliteit EU-lidstaat, EER-staat of Zwitserland: geen arbeidskaart;
- Andere nationaliteit: arbeidskaart/single permit (tenzij Van Der Elst-uitzondering)

**Fiscaliteit**

- Dubbelbelastingverdragen
- Uitgangspunt: werknemer betaalt belasting in het land waar hij werkt
- Onder specifieke voorwaarden: belasting in land waar hij woont, terwijl hij in ander land werkt: 183-dagen regel

**In geval van detachering**

- Is er voldaan aan de voorwaarden om onderworpen te blijven aan de Belgische sociale zekerheid?
- A1-document aan te vragen bij RSZ/RSVZ
- PWD-notificatie (gelijkaardig aan Limosa)
- Toepasselijk arbeidsrecht: rechtskeuze en harde kern

**In geval van gelijktijdige tewerkstelling**

- A1-document
- Eventueel PWD-notificatie (afhankelijk van ontvangstland)
- Toepasselijk arbeidsrecht: rechtskeuze en objectief toepasselijk recht

**Immigratie**

- Individuen met Belgische nationaliteit binnen de EU: geen arbeidskaart;
- Individuen met nationaliteit EU-lidstaat, EER-staat of Zwitserland binnen de EU: in principe geen arbeidskaart

**Fiscaliteit**

- Dubbelbelastingverdragen
- Uitgangspunt: werknemer betaalt belasting in het land waar hij werkt
- Onder specifieke voorwaarden: belasting in land waar hij woont, terwijl hij in ander land werkt: 183-dagen regel